

CHARTE RESPONSABILITÉ SOCIALE DE L'ENTREPRISE (R.S.E.)

CHARTE D'ENGAGEMENT DES FOURNISSEURS - PARTENAIRES



Table des matières

Principes d'engagement mutuel	. 4
Pratiques sociales et respect de l'humain	. 5
Engagement environnemental	. 6
Transparence et promotion des valeurs partagées	. 7
Les engagements d'Obazyne envers ses partenaires	. 8
Engagement du partenaire	



Préambule : Nos valeurs et notre vision commune

Chez Obazyne, nous croyons en la construction de relations authentiques et durables basées sur la **sincérité**, la **proximité**, l'**engagement** et l'**équilibre**.

Nous considérons nos fournisseurs non pas comme de simples prestataires, mais comme de véritables **partenaires**, avec qui nous partageons une vision commune et des valeurs fondamentales. Nous prônons une relation basée sur la **transparence**, la **confiance mutuelle** et la **fidélité**. Ensemble, nous aspirons à bâtir un partenariat durable qui bénéficie à tous, tout en respectant les principes éthiques, sociaux et environnementaux qui nous tiennent à cœur.

Obazyne est convaincue que c'est en collaborant avec des partenaires partageant ces valeurs que nous pourrons relever les défis actuels, innover et contribuer à un développement harmonieux et équilibré.

Ainsi, dans le cadre de sa démarche R.S.E, Obazyne soutient et promeut les principes de la norme ISO 26000 dans sa sphère d'influence et les intègre dans sa stratégie et ses opérations quotidiennes avec ses partenaires.

Cette charte a pour objectif de rappeler à l'ensemble des prestataires / fournisseurs de biens ou de services d'Obazyne les principes que chacun d'entre eux s'engage à défendre et respecter en contractant avec elle. Elle précise aussi les engagements d'Obazyne concernant les relations qu'elle entretient avec ses prestataires et fournisseurs.

Principes d'engagement mutuel

Obazyne et ses partenaires s'engagent à respecter les principes suivants pour bâtir une collaboration durable et éthique.

1. Éthique et intégrité

Chez Obazyne, nous attachons une importance primordiale à l'éthique et à l'intégrité dans toutes nos relations professionnelles. Nous attendons de nos partenaires qu'ils adoptent les mêmes standards élevés pour garantir des pratiques transparentes, équitables et responsables.

Nos partenaires s'engagent à :

Lutter contre le travail illégal et forcé :

- S'interdire toute forme de travail dissimulé, forcé ou obligatoire, conformément aux normes internationales.
- · Respecter l'abolition du travail des enfants.
- Veiller au respect des droits fondamentaux définis par l'Organisation Internationale du Travail (OIT).

Respecter les lois et réglementations applicables :

• Se conformer strictement à la législation en vigueur sur les territoires où ils opèrent, que ce soit en matière fiscale, sociale ou commerciale.

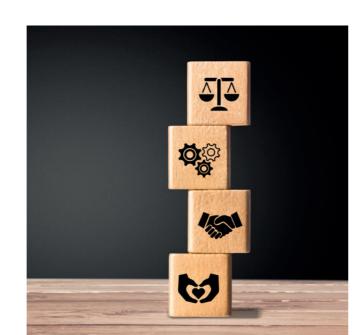
Prévenir et lutter contre la corruption :

- Interdire toute pratique de corruption ou de favoritisme, qu'il s'agisse de donner ou de recevoir des pots-de-vin, avantages illégitimes ou autres bénéfices personnels.
- Veiller à ce que l'ensemble des collaborateurs agissent de manière intègre dans leurs interactions professionnelles.

Favoriser une culture d'éthique et de responsabilité :

- Sensibiliser leurs collaborateurs aux principes d'intégrité et s'assurer que ces derniers agissent dans le respect des règles déontologiques.
- Mettre en place des mécanismes de signalement et de contrôle pour identifier et corriger toute dérive.

En adoptant ces pratiques éthiques, nos partenaires contribuent à maintenir une relation de confiance, essentielle pour bâtir des collaborations solides et durables.





Lutter contre toute forme de discrimination :

Assurer l'égalité des chances à l'embauche, dans la gestion du personnel et dans l'évolution professionnelle, quels que soient le genre, l'âge, l'origine, la situation familiale, le handicap, les convictions religieuses, l'orientation sexuelle ou tout autre critère protégé par la loi.

Respecter les droits fondamentaux des collaborateurs, notamment leur liberté d'expression, leur droit à adhérer à un syndicat ou à s'organiser collectivement, dans le cadre des lois en vigueur.

Promouvoir un environnement de travail sain et respectueux, en proscrivant toute forme de harcèlement, de coercition mentale ou physique, ou de punition corporelle en matière de discipline.

Garantir des conditions de travail justes et conformes aux réglementations :

Respect des horaires légaux, versement de rémunérations équitables, accès à la formation et protection des salariés en matière de santé et de sécurité.

Encourager le développement professionnel :

Investir dans la formation et l'évolution des compétences pour permettre à leurs collaborateurs de s'épanouir et de progresser dans leur carrière.

Ces engagements sociaux doivent refléter une volonté de promouvoir l'équilibre entre performance économique et bien-être des collaborateurs, conformément aux valeurs d'Obazyne.



4. Transparence et promotion des valeurs partagées

La transparence et le partage de valeurs communes sont au cœur de la relation qu'Obazyne construit avec ses partenaires. Nous croyons qu'une collaboration durable repose sur une communication ouverte et une volonté commune de promouvoir des pratiques responsables à tous les niveaux.

Nos partenaires s'engagent à :

Partager nos valeurs et principes fondamentaux :

- Adhérer aux valeurs d'Obazyne (sincérité, proximité, engagement, équilibre, audace, innovation) et les intégrer dans leurs propres activités.
- Encourager leurs propres fournisseurs, prestataires et sous-traitants à respecter ces mêmes valeurs.

Collaborer dans un esprit de transparence et de confiance mutuelle :

- Maintenir une communication claire, ouverte et honnête sur tous les aspects de la relation professionnelle, qu'il s'agisse de performances, d'imprévus ou de difficultés éventuelles
- Informer Obazyne dans les meilleurs délais en cas de changement ou de situation pouvant impacter le partenariat (retards, indisponibilités, révisions des délais, etc.).

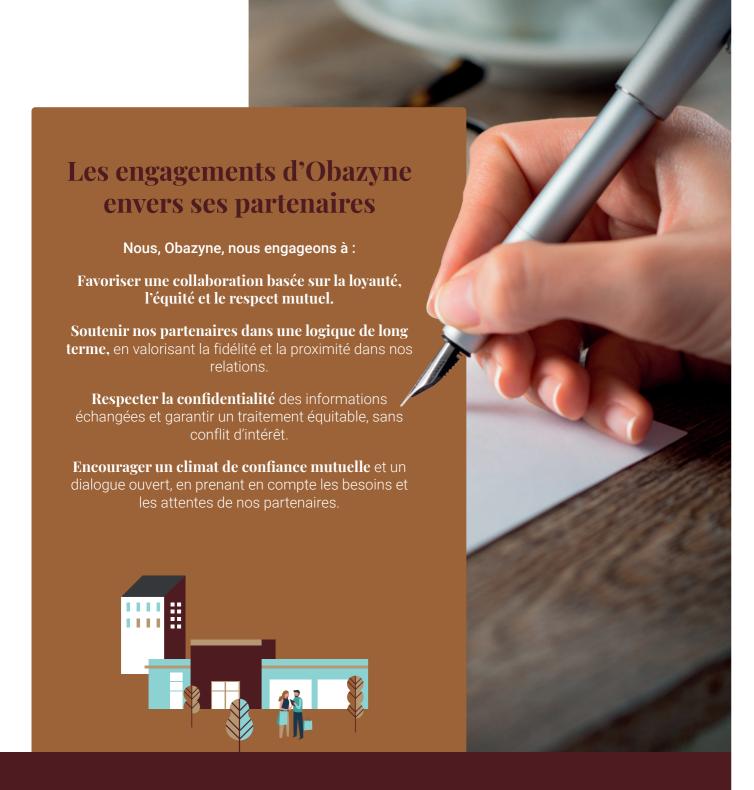
Favoriser la diffusion des bonnes pratiques :

- Travailler conjointement avec Obazyne pour promouvoir l'innovation et les initiatives responsables tout au long de la chaîne de valeur.
- Partager leurs expériences et solutions pour relever ensemble les défis sociaux, environnementaux et économiques.

S'assurer de la conformité dans leur chaîne d'approvisionnement :

 Veiller à ce que leurs propres fournisseurs, prestataires et sous-traitants respectent les principes éthiques, sociaux et environnementaux définis dans cette charte.

Obazyne et ses partenaires aspirent à bâtir une relation fondée sur la loyauté, la confiance et une vision partagée du développement durable.



En résumé

Cette charte incarne notre volonté de bâtir une collaboration durable et fondée sur des principes partagés : sincérité, engagement, équilibre, audace, proximité et innovation. Obazyne et ses partenaires s'engagent à :

- Respecter les engagements mutuels en matière d'éthique, de responsabilité sociale et de protection de l'environnement.
- Agir avec transparence et en toute confiance.
- Construire ensemble des relations solides et pérennes, fondées sur le respect mutuel et une vision commune.

Engagement du partenaire

Je soussigné(e), au nom et pour le compte de déclare adhérer à la Charte d'Engagement des Fournisseurs – Partenaires d'Obazyne et m'engage à respecter les principes qu'elle contient.

Nom de l'entreprise :

Date:

Nom du signataire:

Fonction:

Signature et tampon de l'entreprise :





SIÈGE SOCIAL 13 allée de LASPLANES 31770 Colomiers contact@obazyne.com

www.obazyne.com